



Plus d'information sur : www.prithmartinique.org

SEPH 2017 : améliorer l'insertion en emploi des personnes en situation de handicap

- **L'année 2017 marque les 30 ans de la première loi Handicap et Emploi !**
- Du 13 au 19 novembre, comme chaque année, la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées mobilise, les employeurs publics et privés, les personnes handicapées, les partenaires de l'insertion, les journalistes et, plus largement, toutes les personnes intéressées par le handicap, autour de deux principaux objectifs :
 - Permettre la mise en relation de demandeurs d'emploi en situation de handicap et d'employeurs,
 - Sensibiliser le grand public, pour faire évoluer les mentalités et lever les idées reçues sur les handicaps.
- En Martinique, des **événements** sont organisés tout au long de la semaine par l'ensemble des acteurs de l'insertion des travailleurs handicapés : jobdating, forum emploi handicap, conférences, session de formation, opérations en entreprises ...mais aussi animation grand public, gala handi sport, cycle de témoignages vidéos de personnes en situation de handicap en emploi, ateliers et jeux de rôle.
- **Notamment, deux jours de temps forts sont organisés les 16 et 17 novembre à l'IMS autour du salon Handivalide & Emploi !** Voir le programme détaillé des événements SEPH aux pages suivantes



- **L'insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap est déjà une réalité en Martinique :**
 - Près de 550 personnes (représentant 463 ETP) sont salariées dans les entreprises privées assujetties (établissements supérieurs à 20 salariés, déclarations 2016) et plus de 800 sont employées dans le secteur public ; 24 personnes ont effectué un stage en entreprise en 2016
 - Aujourd'hui environ 2/3 des entreprises emploient au moins une personne handicapée. Les contributions annuelles à l'Agefiph diminuent (environ 1 million d'euros en 2016 pour la Martinique)
 - Des opérations d'insertion de travailleurs handicapés portent leur fruit : dans la grande distribution, la banane, la sécurité et le commerce, ainsi que l'action Yonn a lot' (action d'adaptation à l'emploi, avec Medef, FTPE, Opcalia et Pôle emploi)
 - 200 placements dans l'emploi ont été réalisés par Cap emploi (organisme de placement) en 2016, chiffre en augmentation depuis 2 ans, auxquels s'ajoutent ceux réalisés par Pôle emploi et les Missions locales ; tandis que 55 opérations de maintien dans l'emploi ont pu être réalisées par le SAMETH (service de maintien dans l'emploi, + 53% en un an).
- **L'objectif est néanmoins d'aller plus loin.** 30 ans après la première loi Handicap et Emploi (1987) et plus de 10 ans après le renforcement des droits des personnes en situation de handicap (2005), **l'obligation d'emploi fixée à 6% de travailleurs handicapés parmi les effectifs des employeurs reste éloignée de la cible et évolue modestement** (3,3% au niveau national, autour de 2,5% en Martinique).



La loi offre aux employeurs plusieurs moyens pour satisfaire à l'obligation d'emploi de 6% :

- Employer des personnes en situation de handicap
 - Accueillir des stagiaires en situation de handicap
 - Sous-traiter auprès des secteurs protégés ou adapté
 - Conclure un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement
 - Verser une contribution à l'Agefiph
- D'autant qu'un **potentiel humain, professionnel et social existe pour cela : plus de 1800 personnes sont inscrites comme demandeur d'emploi en situation de handicap** à Pôle Emploi fin 2016. Les personnes handicapées, dont le taux de chômage est deux fois plus élevé que le tout public, présentent des difficultés d'insertion plus fortes (âge élevé, plus faible niveau de formation, forte ancienneté d'inscription au chômage).
 - **De nombreux freins restent à lever** pour favoriser l'insertion des personnes handicapées (l'accès à la formation et à la qualification ; l'accès à l'alternance ; les freins à l'embauche, renforcés pour les petites entreprises qui ne sont pas dotées de structure RH développée, ...) et **de pédagogie à faire sur la diversité des formes de handicap** (moteurs, sensoriels, psychiques, mentaux ; visibles ou non, invalidant ou non) et **la lutte contre les idées reçues** (métiers réservés aux personnes en situation de handicap par exemple).
 - **Le PRITH - Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés** - exerce une fonction de coordination des partenaires du handicap, de mobilisation des employeurs et de passerelles entre institutionnels et monde économique, sur l'ensemble du parcours des personnes : formation, insertion, maintien dans l'emploi.
Il promeut la réalisation de projets concrets : projet passerelle entre institutionnels du handicap et employeurs (jobdating, diffusion de cv, ...), actions de communication employeurs et grand public (site internet, newsletter, cycle de témoignages vidéo de PH en emploi), sensibilisation et formation d'acteurs ; et a un rôle d'observatoire des données sur le handicap et l'emploi.

LUNDI 13 NOVEMBRE

👉 VILLAGE HANDICAP CFA CCIM – 9h/13h

Public cible : apprentis du CFA CCIM, étudiants EGC, apprenant et chefs d'entreprises

Type de manifestation : rencontres et mises en situation
À travers six circuits de découverte (handicap auditif, handicap visuel, handicap moteur, handicap invisible,...) l'action vise notamment à sensibiliser les apprentis du CFA CCIM sur la situation de handicap, présenter les différents services et prestataires, baisser la barrière des préjugés des employeurs face aux personnes en situation de handicap, appréhender les difficultés rencontrées et permettre aux apprentis de déclarer leur handicap.

Lieu : Pôle consulaire / CFA CCIM

Contact : URASS (Mme Joseph-Rose : mo.joseph-rose@urass.fr)



MARDI 14 NOVEMBRE

👉 ATELIERS RENCONTRES EMPLOI FORMATION JEUNES DE MOINS DE 30 ANS – 8h/13h

Public cible : jeunes de moins de 30 ans

Type de manifestation : rencontres et mises en situation
Dans le cadre de la « *Quinzaine de l'emploi de la jeunesse* », Pôle emploi organise des ateliers et rencontres pour les jeunes de moins de 30 ans avec des employeurs et organismes de formation. Ces rencontres ont pour finalités, de mettre en situation les jeunes à l'aide de job dating et préparation au recrutement, de leur présenter le panel de solutions d'accompagnement existants et d'échanger sur différents thèmes (mobilité, prime d'activité, accès aux soins, logement, posture professionnelle, addictions, problèmes de garde d'enfant, etc.)

Lieu : Fort de France, stade Pierre Alier

Contact : Pôle emploi (Mme Saint Louis Augustin : t.saint-l-augustin@pole-emploi.fr)



☛ HANDI-JOB DATING – 8H/13H

Public cible : personnes handicapées, employeurs

Type de manifestation : job dating

Cap emploi organise un job dating de mise en relation directe de demandeurs d'emploi reconnus travailleurs handicapés et d'employeurs en situation de recrutement.

Entretiens courts, dépôt de CV, atelier CV.

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (salle « restauration »)

Contact : Cap emploi

(M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)

☛ SALON HANDI VALIDE – 9h /18h

Public cible : tout public

Type de manifestation : salon

L'association Afrop Hand organise trois journées de sensibilisation et d'information autour d'animations, de rencontres avec les associations, organismes et entreprises de l'environnement économique, social et culturel des personnes en situation de handicap, d'animations (sports, loisirs, concert, tirages au sort, activités de relaxation, ateliers de nutrition, yoga...).

Programme précis disponible sur demande.

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO)

Contact : Afrop Hand

(Mme Régis : afrop.hand@gmail.com)

☛ CYCLE DE CONFÉRENCES TOUT PUBLIC 10h/12h

Public cible : tout public

Type de manifestation : conférence-débat

Au cours du salon, des conférences-débats seront proposées :

10h : La reconnaissance de travailleur handicapé, quels intérêts, quelle démarche ? Présentation de la MMPH et des demandes qui peuvent être formulées (AAH, ORP, orientation vers un ESMS, RQTH)

11h : Que faire quand un problème de santé survient au travail ? Les acteurs à connaître pour vos démarches (médecins, SAMETH, SST, ...)

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO)

Contact : DIECCTE (Mme Velayoudon : lissette.velayoudon@dieccte.gouv.fr)

☛ SIMULATION ENTRETIENS BLANCS – 8H/13H

Public cible : personnes handicapées

Type de manifestation : entretiens blancs

En parallèle au Job dating, Contact entreprises propose des simulations d'entretiens mettant en relation des personnes en situation de handicap et des employeurs. L'occasion de tester sa présentation, son CV et ses motivations avant de passer des entretiens de recrutement !

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (salle « restauration »)

Contact : Contact-Entreprises (Mme Macaire : mmaquaire@contact-entreprises.com)

☛ FORUM- RENCONTRES EMPLOI & HANDICAP - 9h /18h

Public cible : tout public, personnes handicapées, employeurs, acteurs de l'insertion

Type de manifestation : forum-rencontres

Les partenaires de l'emploi et du handicap seront présents sur le forum du salon pour vous proposer des informations et des échanges sur l'ensemble du parcours de formation, d'insertion ou de maintien dans l'emploi. Avec la participation de : MMPH, Agefiph, Cap emploi, SAMETH, CGSS, les services de santé au travail, les ESAT, l'URASS ...

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO)

Contact : Cap emploi

(M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)

☛ CONFÉRENCES- AFTERWORK EMPLOYEURS 18h

Public cible : Employeurs publics et privés

Type de manifestation : conférence-débat

En *afterwork*, deux conférences-débat à destination des employeurs publics et privés sont organisées :

Conférence 1 (18h) : Quelle politique de handicap pour répondre à l'obligation d'emploi (les « 6 solutions ») ? et comment remplir techniquement la DOETH ?

Conférence 2 (18h45) : Créer une entreprise adaptée en Martinique ! Tout savoir sur le modèle économique et les atouts d'une entreprise adaptée.

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO, salle 1 et 2)

Contact : DIECCTE (Mme Velayoudon : lissette.velayoudon@dieccte.gouv.fr)

VENDREDI 17 NOVEMBRE : FORUM EMPLOI & HANDICAP (IMS)

☛ SALON HANDI VALIDE – 9h /18h

Public cible : tout public

Type de manifestation : salon

L'association Afrop Hand organise trois journées de sensibilisation et d'information autour d'animations, de rencontres avec les associations, organismes et entreprises de l'environnement économique, social et culturel des personnes en situation de handicap, d'animations (sports, loisirs, concert, tirages au sort, activités de relaxation, ateliers de nutrition, yoga...).

Programme précis disponible sur demande.

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO)

Contact : Afrop Hand

(Mme Emmanuel Régis : afrop.hand@gmail.com)

☛ CYCLE DE CONFÉRENCES TOUT PUBLIC 10h/13h

Public cible : tout public

Type de manifestation : conférence-débat

Au cours du salon, des conférences-débats seront proposées :

10h : **Rechercher et accéder à l'emploi ou à l'apprentissage** quand on est en situation de handicap : les acteurs et dispositifs pour vous aider

11h : **La création d'activité** : créer son propre emploi quand on est en situation de handicap, les acteurs et dispositifs pour vous aider

12h : **De la scolarisation à l'emploi**. Présentation du rôle de la MMPH et des demandes pouvant être formulées par les jeunes de 16 à 25 ans en situation de handicap (RQTH, AESH, ORP, ...)

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO)

Contact : **DIECCTE** (Mme Velayoudon : lisette.velayoudon@dieccte.gouv.fr)

☛ FORUM EMPLOI & HANDICAP - 9h /18h

Public cible : tout public, personnes handicapées, employeurs, acteurs de l'insertion

Type de manifestation : forum-rencontres

Les partenaires de l'emploi et du handicap seront présents sur le forum du salon pour vous proposer des informations et des échanges sur l'ensemble du parcours de formation, d'insertion ou de maintien dans l'emploi. Avec la participation de : MMPH, Agefiph, Cap emploi, SAMETH, les services de santé au travail, les ESAT, ...

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin (DOJO)

Contact : Cap emploi

(M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)



VENDEDI 17 NOVEMBRE

✦ ATELIER DU RESEAU DES RÉFÉRENTS PH FORMÉS AU SEIN DES ORGANISMES DE FORMATION ET D'INSERTION

Date : 17 novembre matin

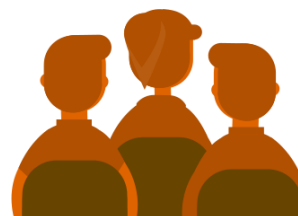
Public cible : référents PH formés lors des sessions précédentes au sein des organismes de formation et d'insertion

Type de manifestation : atelier de travail du réseau des référents

L'Agefma organise un atelier sur l'animation de réseau avec les référents PH formés au sein des organismes de formation et d'insertion.

Lieu : CIS

Contact : Agefma (Mme Padra : valerie.padra@agefma.fr)



SAMEDI 18 NOVEMBRE : SALON HANDI VALIDE GALA SPORTIF (IMS)

✦ GALA SPORTIF 14h/20h30

Date : 18 novembre

Public cible : tout public

Type de manifestation : gala sportif

L'association Afrop Hand organise un gala sportif avec des démonstrations (escrime, ping pong, tir à l'arc, judo, ...); une présentation des tableaux de sa section Handi-danse martiniquaise et des matchs d'exhibition (hand-ball fauteuil er debout, basket-fauteuil, volley, ...). Différentes remises de prix sont prévues.

Programme précis disponible sur demande.

Lieu : Institut martiniquais du Sport Le Lamentin

Contact : Afrop Hand

(Mme Régis : afrop.hand@gmail.com)



☛ CYCLE DE TMOIGNAGES VIDEO « OUVRONS L'EMPLOI AUX PERSONNES HANDICAPEES »

Public cible : tout public

Type de manifestation : Témoignages vidéo

« Ouvrons l'emploi aux personnes handicapées » : cycle de 6 témoignages de parcours d'insertion réussi de personne en situation d'handicap en emploi. Diffusion tout au long de la SEPH sur www.prithmartinique.org.

Contact : PRITH (Mme de Carmantrand : gaelle.decarmantrand@gmail.com)

☛ FORMATION & HANDICAP AU CNFPT

Public cible : stagiaires, référents handicap en poste en collectivité

Type de manifestation : sensibilisation et mise en situation

Toute la semaine, le CNFPT mène une action de sensibilisation pour « mieux accompagner les collègues handicapés lors de leurs formations au CNFPT ».

Cette action a pour objectif de montrer aux stagiaires de la fonction publique que l'on peut se former quand on occupe un emploi dans une collectivité, développer ses compétences et être épanoui au travail ; de changer le regard sur le handicap au travail (mises en situation, vidéos, utilisation d'un fauteuil, d'une canne, langue des signes, ...)

Contact : CNFPT (Mme Pujar, référente handicap au CNFPT : arlette.PUJAR@cnfpt.fr)

☛ IMMERSION « EN SENS INVERSE » A LA CTM

Public cible : agents de la CTM

Type de manifestation : sensibilisation et mise en situation

La CTM organise une opération d'immersion "en sens inverse" visant à permettre aux agents de la CTM de découvrir le travail de leurs collègues en situation de handicap. Cette opération s'étalera sur la semaine par le biais de la WEB TV sur l'intranet de la CTM, et de visites en groupes sur les postes de travail.

Contact : CTM (Mme Cloé : raymonde.cloe@collectivitedemartinique.mq)

☛ 1 JOUR, 1 METIER EN ACTION

Public cible : personnes handicapées, employeurs

Type de manifestation : 1 jour, 1 métier en action

L'espace d'une journée, les employeurs du secteur public et privé ouvrent leurs portes à un demandeur d'emploi handicapé, en binôme avec un salarié pour découvrir un secteur d'activité et permettre à l'employeur de changer l'image qu'il peut avoir sur le handicap.

Contact : Cap emploi (M. Azur : jc.azur@capemploi972.com)

☛ SENSIBILISATION DES EMPLOYEURS

Public cible : Employeurs

Type de manifestation : campagne de sensibilisation numérique

Contact-entreprises, en partenariat avec le PRITH, mène toute la semaine une campagne de sensibilisation auprès de ses adhérents : diffusion des chiffres clefs, lutte contre les idées reçues, démarche pour mettre en place une politique handicap au sein de l'entreprise et remplir ses obligations d'emploi.

Contact : Contact entreprises (Marie Maquaire : mmaquaire@contact-entreprises.com)

